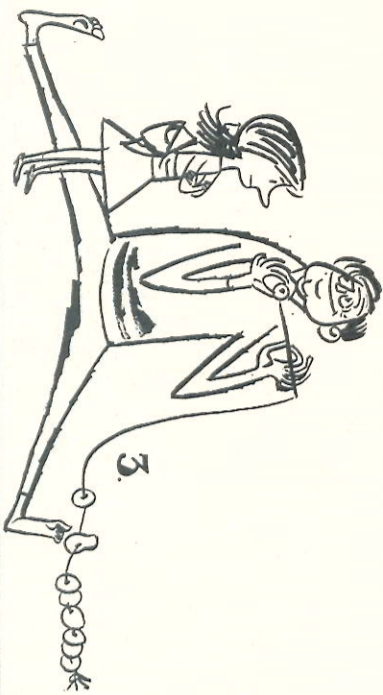


DOEN

ZIJ DAT

BIJ ONS?



Filatelisten

rubriek

Vernooiedijk tengenolge van het feit, dat de bjeenkornst deze maal op de vierde in plaats van op de derde maandagavond gehouden werd, was het aantal aanwezigen niet groot en konden de twaalf beschikbare prijzen onder de veertien aanwezigen worden verdeeld.

De voorzitter deelde mede, dat op de nulavonden geen notulen meer worden voorlezen en dat mededelingen op het bord gedaan zullen worden.

De Dijeerkonsten worden in april op de 4e en de 18e gehouden en we hopen ook dan weer gratis vertoning te kunnen houden. Op maandag 4 april kunnen zij die zich hebben opgegeven voor de nieuwe uitgiften van de Overzeese Rijksdelen, de serie driehoek zegels van Suriname en de first day covers, uitgegeven ter gelegenheid van de officiële opening van het vliegveld-stationsgebouw „Zanderij“, deze in ontangst nemen. Op 18 april zijn de vluchtelingenjaarzegels van Nederland en Nederlands Nieuw-Guinea beschikbaar; de first day covers hiervan ontvangt u over de post. Ook hebben we nog boekjes nodig om het rondzendverkeer op gang te brengen. Wilt u dus, als u dubbele zegels heeft, deze inplakken en de boekjes 4 april inleveren!

Voor de Nederlandse vluchtelingenzegels is behalve voor het eerste dagstempel van Den Haag ook nog een envelop

Oplossing puzzel 28

Horizontaal:

1. advocaat; 7. kloven; 13. alp; 14. Ka; 15. kalven; 17. Ad; 19. ouwe; 21. tai; 22. er; 23. di; 24. ree; 26. snl; 27. Haman; 29. tom; 30. idee; 32. Lea; 34. sta; 35. ehd; 36. ka; 37. l; 38. pine; 40. open; 42. stahs; 44. Edo; 46. hooep; 48. oer; 49. smetten; 51. o.; 53. en; 54. rto; 55. eos; 56. el; 58. e.d.; 60. Dekoord; 62. Jast; 64. brel; 67. Ned.; 68. oester; 70. malte; 72. ruimte; 74. do; 75. kamp; 77. eks; 79. men; 80. node; 82. era; 85. mes; 87. nep; 88. ra; 89. Ot; 90. lat; 91. Anna; 93. re; 94. salom; 96. en; 97. end; temmen; 100. bedekken.

Verticaal:

2. Da; 3. vlo; 4. opus; 5. akeld; 6. Aa; 7. kalnte; 8. l.; 9. oven; 10. ver; 11. en; 12. kaks; 15. kras; 16. wjndepot; 18. dedat; 20. vulps; 21. T.H.; 23. don; 25. Ee; 28. aaltes; 29. Tino; 31. Eiten; 33. anemoon; 35. eer; 38. nuri; 39. Ede; 41. pen; 43. Abe; 45. Oerdm; 47. el; 50. tod; 52. gebakert; 54. retek; 56. Essen; 57. lat; 59. dr; 60. bel; 61. oer; 62. lei; 63. redder; 65. Emma; 66. tap; 68. Omme; 69. roeper; 71. etalon; 73. iemand; 76. ara; 78. saam; 81. on; 83. stam; 84. t.; 86. stek; 89. olm; 92. Ank; 94. s.e.; 95. le; 96. Ee; 98. de.

Prijswinnaars

1 (f 20.—) mev. Eijkman, 2111.
2. (f 15.—) J. Donnar's, 2625 Utrecht.
3. (f 10.—) H. A. Meiman, oud-gediende.
4. (f 7,50) B. Douglas, 2121.
5. (f 5.—) J. Veltman, 2633.
6. (f 5.—) W. de Kuyper, 1506.
7. (f 5.—) F. J. M. v. d. Akker, 1540.

De prijzen kunnen vanaf maandag 4 april worden afgehaald bij mej. Hartstucker, redactie VDH-tje.

Van harte gefeliciteerd

GEROEN (Utrecht):
Anthonius M., zoon van W. Wiss, Technisch Bureau, d.d. 16-3-1960.

Wij danken u...!

Langs deze weg dank ik directie, chef, bazen en collega's voor de prachtige bloemen en cadeaus, die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

J. Bronwer,
Montage Utrecht.

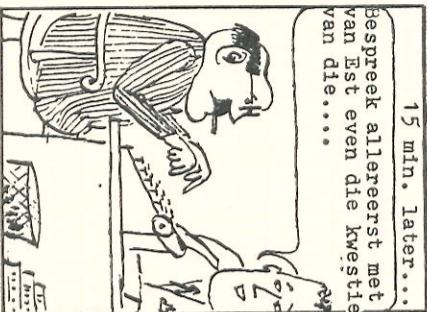
Mede namens mijn echtgenoot dank ik directie, chef, collega's en E.H.B.O. voor de prachtige cadeaus en vele bliken van belangstelling bij ons huwelijk onderhouden.

Mevrouw J. F. Duiour-Geeftin
Du Croix,
Productiebureau.

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank voor de betoornse belastingstelling en ook onze dank aan de GBSF voor de fraaie bloemen.

A. de Winter,
Draaierij.

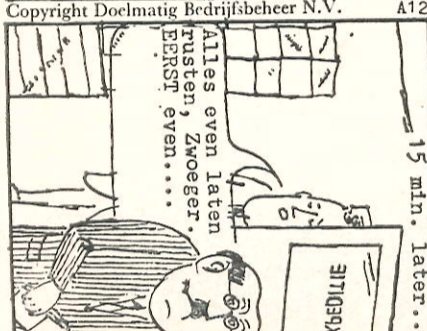
15 min. Later...
Bespreek allereerst met van Est even die kwestie van die....



15 min. Later...
Vóór alles naar de expedite, Zwoeger....



15 min. Later...
Alles even laten rusten, Zwoeger. EERST even....



Copyright Doelmatig Bedrijfsbeheer N.V.

het V.D.H.-tje

WANDER HIBEM

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr. 640
2 april 1960

PERSONEELSORGaan VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

CAO ONDERTEKEND

In het VDH-tje van de vorige week kondigde wij deze ondertekening al aan en beloofden u nu iets te schrijven over de wijziging van deze nieuwe CAO ten opzichte van de vorige. Wij zullen deze wijzigingen heel kort behandelen, uitgaande van het standpunt dat iedereen voor wie dit contract geldt — en dat zijn alle nuioniers in dienst van Van der Heem N.V. — zoveel belangstelling voor zijn arbeidsvoorwaarden zal hebben dat hij de pas uitgekikte tekst even zal doorlezen.

Berekening gemiddelde premie en gemiddelde toeslag.

Zoals u weet wordt bij verloop, ziekte, ongeval en dergelijke, in bij voorbeeld het 3e kwartaal van een jaar, de gemiddelde premie aangehouden, in dit geval van het 1ste kwartaal. Nu kwam het voor dat verschillende mensen in dit eerste kwartaal om een bepaalde reden, bij voorbeeld ziekte, helemaal niet hadden gewerkt. Tot nu toe werd dan een premie van 20 % aangehouden, die uiteraard lager is dan de normaal verdiende premie.

De verbetering die in deze regeling is aangebracht houdt in dat wanneer, zoals als in het bovenstaande voorbeeld, in het eerste kwartaal door ziekte of ongeval niet is gewerkt, dan de gemiddelde premie wordt genomen van het daarvoor liggende kwartaal.

Vakantie en vakantietoeslag.

In dit artikel zijn enkele onderdelen gewijzigd met de bedoeling het berekenen van de vakantierenten duidelijker te omschrijven, zonder dat er aan de rechten op vakantie en vakantietoeslag iets is veranderd.

Uitkering bij ziekte en ongeval.

De Ziektewet kent wat men noemt een dagloongrens, die op het ogenblik f 20,— per dag is. Dit betekent dat het maximum daginkomen waarover ziekengeld mag worden berekend f 20,— per dag bedraagt. Is dus het daginkomen van een van onze nuioniers hoger, dan moet tot nu toe toch die f 20,— worden aangehouden. Anderzijds was het zo dat bovendien die f 20,— per dag ook geen premie werd betaald door onze nuioniers.

Protocolen.

Den heel nieuw element in onze CAO zijn de twee aanhangsels die beide belangrijke inhoud hebben.

Het ene betreft de lonen, waarvan het misschien wenselijk is dat zij in de vrij lange periode dat deze CAO van kracht is worden aangepast. Het tweede protocol gaat over de werktijdverkortng. Het belangrijkste punt hiervan is de afspraak dat op uiterlijk 1 juli 1962 voor hen die daarvoor in aanmerking komen de werktijd van 48 uur per week zal zijn teruggebracht tot 45 uur per week, verdeeld over 5 werkdagen.

Functieklassering.

Vanzelfsprekend zijn er in de periode dat de vorige CAO van kracht was nieuwe functies bijgekomen en is van sommige functies de klasse gewijzigd. De functielijst in de nieuwe CAO is zo ver mogelijk bijgewerkt.

Tuionien.

De laatste wijziging waarop wij u willen wijzen is die van de tuionien. Hoewel u al vanaf 3 augustus 1959 van deze wijziging profiteert, is het nu prettig na te kunnen gaan waar uw functie is ingedeeld en welke beloning hiervoor is wordt gegeven.

Mocht u na doorlezing van de overeenkomst en de hier gegeven verklaring nog niet alles duidelijk zijn, dan kunt u met uw vragen altijd terecht bij de functionarissen van afdeling Arbeid.

BRIDGE



Woensdag bracht de Haagse wethouder van economische zaken, mr R. M. van Reenen een kennismaatschapsbezoek aan ons bedrijf te Den Haag. Voordat de fabriek werd bezichtigd vond een onderhand plaats met onze president-directeur, de heer L. W. van der Heem.

Links: mr van Reenen, rechts: de heer L. W. van der Heem, midden: mr W. C. A. Riem Vis, door wie de wethouder zich liet vergezellen.

H. A. S.

ZWOEGER



Loonbisslag voor huurverhoging

U heeft in de krant kunnen lezen dat de regering per 1 april j.l. een wet tot verhoging van de huren heeft afgekondigd, terwijl ook maatregelen genomen zijn om de subsidie op de melk verder te verkleinen. Beide maatregelen doen uiteraard onze levensomstandigheden slijgen en daarom is vrijwel tegelijkertijd met deze huurverhoging een beschikking door het College van Rijksbe-middelaars afgekondigd, waarin een loonbisslag staat omschreven om aan de gestegen kosten tegemoet te komen. Wat deze loonbisslag voor u betekent zullen wij u hieronder uiteenzetten en met een paar voorbeelden verduidelijken. In hoe-verre ieder van ons met deze loonbisslag „goed zit“ hangt uiteraard af van de door u te betalen huurverhoging en ook enigszins van het melkverbruik in uw gezin.

Het is bij dergelijke regelingen nu eenmaal zo dat de gegevens bepaald worden op grond van gemiddelden, wat altijd kan betekenen dat de een er beter mee uitkomt dan de ander.

Uit de kop boven dit artikel blijkt al dat het hier over een loonbisslag gaat, wat betekent dat op dit moment de uur-, week- en maandlonen hierdoor niet worden gewijzigd.

Datum van ingang.
Voor uur- en weekloners 28 maart 1960; voor maandloners 1 april 1960.
Voor wie geldt deze regeling?
Zij is verplicht gesteld voor,
a. alle werknemers van 23 jaar en ouder, met uitzondering van de gehuwde vrouwen;
b. hen, die jonger zijn dan 23 jaar en de gehuwde vrouwelijke werknemers; voor zover zij kostwinner zijn in de zin van deze beschikking.

De verplichting geldt tot een jaartekomen van maximaal f 12.000,—.
Toelichting:
Kostwinner zijn zij, die kunnen aantomen, dat zij 2/3 gedeelte of meer van het gezinsinkomen inhengenen. Gehuwde mannelijke werknemers, die jonger zijn dan 23 jaar, worden beschouwd als kostwinner.

Bij het in werking treden van deze regeling wordt niet automatisch kostwinnerschap aangemeten; elke werknemer dient hiertoe eerst de gevraagde bewijzen te leveren.

Aan hen, die meer dan f 12.000,— per jaar verdienen, mag de compensatie gegeven worden; een verplichting is dit niet. De directie heeft besloten ook aan hen die meer dan f 12.000,— per jaar verdienen de compensatie toe te kennen.

Hoe groot is de compensatie?
De compensatie bedraagt 2 1/2 % van het in geld genoten loon, met een minimum van f 4,— per week of f 17,35 per maand.

Dit betekent dat gewerkt kan worden met het volgende schema:

Onder het in geld genoten loon wordt verstaan: uurloon — merktelling — premie — weekloon — bonus — maandloon. Niet onder in geld genoten loon zijn begrepen: extra uitkeringen — vakantietoelage — reiskosten — weekendreiskosten — pensioenkosten e.d.

Toelichting (week- en maandlonen):
In het in geld genoten loon moeten de 5 % loonsverhoging van 1 augustus 1959, de huurcompensatie 1957 en de extra AOW-bisslag d.d. 1 januari 1958 zijn inbegrepen.

Contractuele werktijd korter dan normaal.
Indien een werknemer normaal een kortere werktijd werkt dan geldt voor de categorie waartoe hij/zij behoort, dan dient de compensatie in evenredige verhouding gebracht te worden tot de gemaakte werktijd.

B.v. een werkster werkt halve dagen en 26 uur per week; compensatie minimaal 26/48 x f 4,—. Een overeenkomstige maatregel moet worden toegepast bij maandloners en weekloners.

Niet werken gedurende de normale werktijd.
Dit kan het geval zijn bij ziekte, ongeval, verlof eigen rekening, ongeoorloofd verzuim, schorsing, herhalingsoefeningen en dergelijke gevallen waarbij geen loon is verschuldigd. De compensatie mag in deze gevallen niet worden gegeven.

In alle andere, hierboven genoemde gevallen wordt rekening gehouden met de werkelijk gewerkte tijd in die zin dat voor elke niet gewerkte dag de compensatie 1/6 deel (f 0,66) lager wordt.

Alle werkdagen zijn in dit verband gelijk; wordt op een dag gedeeltelijk gewerkt dan geldt de volle compensatie.

Inhoudingen.
Aangezien deze bisslag loon is, dienen daarvoor loonbelasting, premie A.O.W. en premies voor sociale verzekeringen te worden ingehouden.

EXCURSIE HOOFDPOSTKANTOOR - DEN HAAG
Evenals het vorige jaar hebben wij ook nu weer het plan een excursie te organiseren naar het hoofdkantoor aan de Rijswijkseweg te 's-Gravenhage.

Wie hiernaan wil deelnemen, gelieve zich op te geven bij de heer De Jonge, Postkamer, toestel 377, waarna men nader bericht zal ontvangen.
De excursie vindt plaats op een maandag of dinsdag en duurt van 7 tot 10 uur 's avonds.

VOORBEELDEN.	
Moocht de regeling u door het bovenstaande nog niet geheel duidelijk zijn dan vindt u misschien oplossing voor uw vragen in de hieronder gegeven voorbeelden voor uur-, week- en maandloners.	
UURLONER. werktijd 480 perioden premie 174	vast weekloon 5 % (3-8-59) huurcompensatie 1957
654 x f 1,49 (uurloon) = f 974,45	bruto basisloon f 108,10
huurcompensatie 1960 „ 4,—	huurcompensatie 1960 „ 4,—
bruto loon f 101,45	bruto loon f 112,10
	bruto loon f 400,—
	loon 5 % (1-8-59) „ 20,—
	huurcompensatie 1957 „ 13,50
	bruto basisloon f 433,50
	huurcompensatie 1960 „ 17,35
	bruto loon f 450,85

Dan 23 naar 21

Vorig jaar trad er in een vergadering van een A.R.-kiesvereniging in Voorburg een jongeman op. Hij hield een vurig en degelijke gedocumenteerd pleidooi voor de verlaging van de leeftijd waarop men in Nederland zijn stem mag uitbrengen; van 23, zoals het nu is, tot 21 jaar. Hij wist de vergadering zoeter van zijn standpunt te overtuigen, dat men besloot dit verzoek aan de centrale partijleiding over te brengen.

Dese week lezen we in de krant, dat intendand minder dan de leider der K.V.P., professor Romme, hetzelfde pleidooi hield voor verlaging der kiesgerechtigde leeftijd van 23 tot 21 jaar.

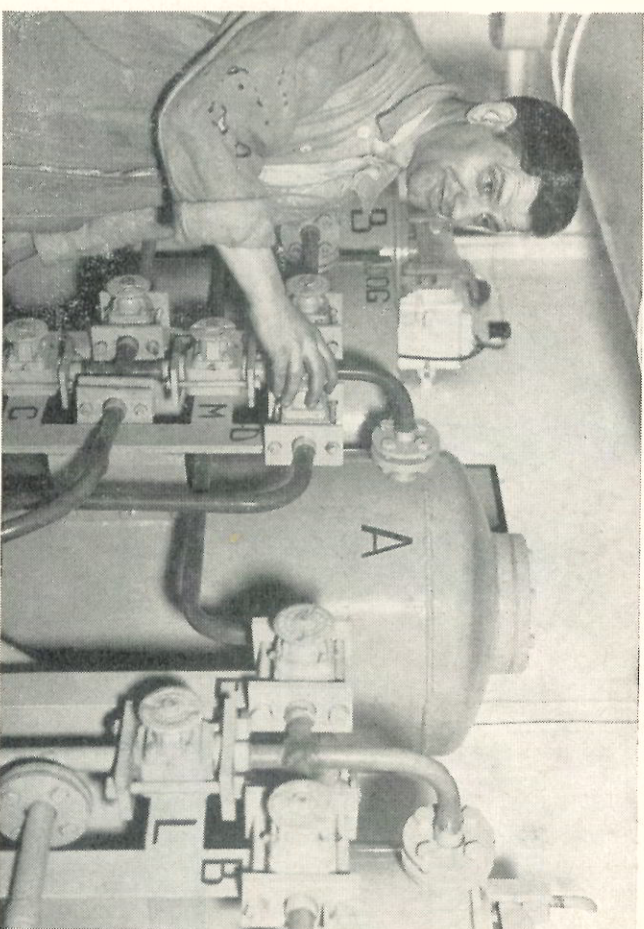
Zit bijkbaar in de nacht. Dan zal het wel alleen nog een kwestie van tijd zijn, wanneer het ook werkelijkheid wordt.

Nu ga ik hier niet over het al of niet juiste van deze wenssen praten; we zijn in het bedrijf nu eenmaal niet-politiek, al houden we er wel onze eigen bedrijfspolitiek in 't groot en in 't klein op na; maar die staat helemaal buiten de staatkundige politiek.

Je vraagt je wel af, waarom we bij voorbeeld bij vertrekking van een ondernemingsraad 21-jarigen toelaten en niet aan de stemmers voor de Kamervertrekkingen. Waar stel je ergens die grens? Daar hebben de meningen wel vaak over niteen gelopen. We hebben een tijd gekend, dat je een bepaald voldoende hoge aanslag in de belastingen moest hebben, alreer je mocht stemmen. Dat was zo beredenerd, wie wat te beheren en te vertiezen heeft, zal wel meer verantwoordelijkheid voor de gang van zaken voelen dan wie er niet veel bij kan vertiezen. Och, daar zit wel wat in; maar je kon zo'n standpunt niet volhouden.

Wel zou je mogen veronderstellen, dat iemand op een gegeven moment rijp genoeg is geworden om te beseflen, waar het bij een vertrekking over gaat, en ook om te begrijpen, welke verantwoordelijkheids bijzich daarbij draagt. Als het eertijder is bij 21 dan bij 23 jaar, wechru, dan betekent dit een vooruitgang. Want daarmee is dan gezegd, dat de mensen op jongere leeftijd dan voorheen dit besef van de dingen en die verantwoordelijkheid bezitten. Daar kunnen we alleen maar blij om zijn, vindt u niet? Het houdt natuurlijk ook in, dat er tegenwoordig en straks nog meer reeds op vroegere leeftijd van je deze wijsheid wordt verwacht. Dat is een eer; en een opgave!

Scheuwer.



JUBILEUM C. HOLLANDER

„Ook in de loop van dit jaar zullen meer dan honderd mensen hun koperen of zilveren jubileum vieren als medewerker of medewerkster van Van der Heem N.V. Velen van hen zijn in de loop der jaren menige stap op de maatschappelijke ladder gestegen. Voor een zeer groot deel waren deze soms fraaie promoties het resultaat van de vakbekwaamheid, toewijding en karaktereigenschappen van deze aanstaande jubilarissen. Maar ook hangen zij ten nauwste samen met het feit dat een nog steeds in ontwikkeling verkerend groot bedrijf in dit opzicht bijzondere mogelijkheden te bieden heeft“.

Ja, deze bovengenoemde karakteristieke schets van de groei van Van der Heem is ook van toepassing op C. Hollander, die op 6 april a.s. zijn 25-jarig dienstverband viert. In 1935 begonnen in de Kastenafdeling en sinds 1939 werkzaam in de Galvanische afdeling van de Nabewerking. Werkzaamheden als tri-ontvetten, matvermilken, cadmeren, trommelen, verzilveren enz. zijn voor hem bekende handelingen. De overname van de badverzorgingsstraak enkele jaren geleden was dan ook een logische stap in verband met deze algehele praktische kennis van zaken. Zijn paraatheid, accuratesse en het noot ontbreken op het appel deden hem een waardevol medewerker maken.

Kees, wij wensen je met het komende jubileum nu reeds geluk.

M. J. Reidt.
Reeds op 4 april zal de jubilaris worden gehuldigd om 17.00 uur in de kantine van de Kastenaafdeling.

Vakantieweek

huisvrouwen

Van 13—18 juni a.s. zal onze jaarlijkse huisvrouwen-vakantieweek weer worden gehouden. Voor de derde maal zullen we naar Berg en Dal gaan, waar voor de velen, die al eerder met ons meegegaan, het langzamere hand bereemde „Ons Ert“ is gelegen. Beroemd om zijn hartelijke en gezellige staf, de prima maaltijden, de gemeedelijke sfeer in huis en de prachtige omgeving. Fijne wandelingen kunnen we maken, of heerlijk luieren op het terrasje of het grasgazon.

Wie zou niet graag van al dit schoons genieten? En dan — heerlijk een hele week vrij zijn van alle huishoudelijke besommeringen, niet 's avonds piekeren „Wat moet ik morgen weer op tadel zetten“, geen zorgen over een groeiende stapel verstelgoed. Moelrijk om er een week tussenuit te breken? Dat is natuurlijk zo, maar misschien zijn er goede huizen of kennissen, die een van de kinderen een paar dagen bij zich kunnen nemen of willen opa en oma deze keer op komen passen. Denk t u er nog eens over na? Niet alleen voor uzelf, maar ook voor uw hele gezin is het goed om er eens even tussenuit te trekken. Zeg met te gauw. Dat kan ik toch niet voor elkaar krijgen.

Vindt u het misschien een bezwaar om mee te gaan met allemaal onbekende dames? 't Valt echt mee, hoor. Al tijdens de treintreis hebben we zoveel gelegenheid om met elkaar kennis te maken, dat we op „Ons Ert“ daar niet de minste moeite mee hebben.

We hopen dit jaar er weer een gezellige week van te maken en rekenen op een flink aantal deelneemsters. De kosten bedragen f 20,— per persoon, terwijl de reiskosten door Van der Heem N.V. worden betaald.

Wilt u zich zo spoedig mogelijk opgeven als u besloten hebt om mee te gaan? Voor Haagse deelneemsters bij mej. Reinink en voor de Utrechtse dames bij mej. Burgerhout, afdeling Sociale Zaken.